

1С:Предприятие 8. Оценка персонала

«1С:Предприятие 8. Оценка персонала» позволяет значительно сократить время на подготовку, проведение оценки и расчет результатов. Решение помогает оперативно получать достоверную информацию по результатам оценки и мониторинга персонала.

Возможности «1С:Предприятие 8. Оценка персонала»

- автоматизация большинства процессов оценки персонала, в том числе ассессмента и аттестации;
- оценка кандидатов при приеме на работу, проведение кадровых конкурсов;
- проведение и анализ результатов аттестации персонала;
- определение сильных и слабых сторон управленческих и проектных команд, формирование профессиональных команд;
- прогноз поведения сотрудников в типичных ситуациях;
- мониторинг социально-психологического климата в коллективе;
- оценка работы персонала на основе системы показателей эффективности (KPI).

«1С:Оценка персонала» поможет внедрить на предприятии систему компетенций персонала.

Базовые методики, реализованные в «1С:Предприятие 8. Оценка персонала»:

- Оценка компетенций методом «360 градусов». Кластер из 54 компетенций в комплекте поставки
- Конструирование и проведение профессиональных тестов.
- Психодиагностика – в составе поставки 36 психологических тестов.

- Социометрия.
- Проектирование управленческих и проектных команд по методикам Р. Белбина, Т.Ю. Базарова, Кейрси.
- Оценка персонала по KPI.

Функциональные возможности:

- проведение тестирования и анкетирования различными способами: в программе, на сайте и с помощью электронных бланков
- отчетность по результатам оценки, возможность формировать собственные отчеты
- учет данных о сотрудниках, используемых в компаниях компетенциях, тестах, профилях должностей, команд и неформальных групп
- настройка прав доступа к информации
- объединение с «1С:Зарплата и управление персоналом 8» связывает данные об оценке с кадровой информацией и данными об обучении. Подготовка тестирования и учет результатов оценки может вестись с учетом организационной структуры компании, текучести кадров, планирования занятости сотрудников, мотивационных схем.
- объединение с «1С:УПП 8» позволяет анализировать результаты оценки с учетом производственных показателей, данных бюджетирования и CRM.

Состав реализованных в программе психодиагностических методик:

- AUDIT - тест на выявление нарушений, связанных с употреблением алкоголя (Alcohol Use Disorders Identification Test);
- CPI - калифорнийский психологический опросник (California Psychological Inventory);
- EPQ - методика диагностики самооценки психических состояний по Г. Айзенку;
- MMPI - миннесотский многоаспектный личностный опросник (Minnesota Multiphasic Personality Inventory); адаптация Березина;
- RAFFT - быстрый тест на диагностику химической зависимости (Relax, Alone, Friends, Family, Trouble);
- ВСК - диагностика волевого самоконтроля;
- ДДО - дифференциально-диагностический опросник Е.А. Климова;
- Корректирующая проба - корректирующая проба Бурдона;
- Красное и черное - методика Ф.Д. Горбова красно-черная таблица;
- Методика измерения адаптивности - многоуровневый личностный опросник А.Г. Маклакова и С.В. Чермянина;
- Методика измерения импульсивности - анкетная методика измерения импульсивности В.Н. Азарова;
- Методика измерения коммуникабельности - многофакторный личностный опросник FPI;
- Методика измерения мотивации аффилиации - А. Мехрабиана;
- Методика измерения мотивации достижения - А. Мехрабиана;
- Методика измерения ригидности;
- Минимум;
- Модель командных ролей;

- Модель управленческих ролей;
- Оpozнание;
- Определение мотивационного профиля;
- Опросник Айзенка - методика диагностики самооценки психических состояний;
- Опросник Басса - методика диагностики направленности личности Б. Баса;
- Опросник Журавлева-Рубахина - методика определения стиля руководства Г.Е. Журавлева и В.Ф. Рубахина;
- Опросник Кеттелла - методика многофакторного исследования личности. Формы А и С;
- Опросник Кокуриной - методика измерения трудовой мотивации И.Г. Кокуриной;
- Опросник Лири - методика диагностики межличностных отношений;
- Опросник Михалюка-Шалыто - методика изучения социально-психологического климата трудового коллектива О.С. Михалюка и А.Ю. Шалыто;
- Опросник Потемкиной - методика диагностики социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере О.Ф. Потемкиной;
- Опросник Спилбергера - самооценка тревожности Ч. Спилбергера и Ю.Л. Ханина;
- Опросник Томаса - методика определения стратегий поведения в конфликте К. Томаса;
- Опросник Холланда - типологический профориентационный опросник;
- Опросник Элерса - методика диагностики личности на мотивацию к успеху Т. Элерса;
- Прогрессивные матрицы Равенна;
- Комплектование проектных групп - Д. Кейрси;
- Склонность к риску - Г. Шуберта;
- Таблицы Шульте;
- Тест Амтхауэра - тест структуры интеллекта Р. Амтхауэра. Формы А и В;
- УСК - методика диагностики уровня субъективного контроля Дж. Роттера;
- Шкала депрессии Бека;
- Якоря карьеры - Э. Шейна.

«1С:Оценка персонала» является самостоятельной конфигурацией, разработанной на платформе «1С:Предприятие 8». Код конфигурации открыт для изменений, защита для конфигурации не используется.

Стоимость «1С:Предприятие 8. Оценка персонала»: **42 000 рублей**. НДС не облагается в связи с применением Упрощенной системы налогообложения.

Вопросы по функционалу и внедрению «1С:Оценка персонала 8» можно задать по адресу 4hr@astrosoft.ru