

Современные технологии в управлении HR-процессами

- HR-департамент – центр затрат или дохода компании?
- Как строить работу HR-департамента с учетом задач бизнеса?
- Что нужно сделать, чтобы CEO рассматривал HR-директора как бизнес-партнера?
- Как построить конструктивный диалог HR-директора и CEO?

Сегодня изменение роли HR в современных, развивающихся компаниях – глобальная тенденция. Управляя самым ценным ресурсом компании, HR-департамент из сервисного подразделения становится стратегическим партнером бизнеса.

HR, внося активный вклад в создание конкурентных преимуществ компании, оказывает влияние на все аспекты бизнеса. Приведение HR-процессов в систему и их автоматизация помогают:

- Повышать уровень управляемости компании за счет улучшения взаимодействия между подразделениями и принятия решений на основе достоверной информации;
- Создавать профессиональные и стабильные команды, способные достигать цели компании за счет преемственности процессов привлечения, развития и мотивации сотрудников;
- Повышать отдачу от инвестиций в персонал.

АСТР СОФТ

Эволюция HR-процессов

АстроСофт предлагает системы автоматизации HR-процессов на базе продуктов 1С.

Более 800 тысяч компаний в России выбрали 1С в качестве информационной системы. Решения 1С стали стандартом для ведения учета.

Сегодня компании 1С и АстроСофт, используя накопленный опыт и лучшие практики в области управления персоналом, создают комплексные решения, которые позволяют систематизировать и автоматизировать процессы подбора, адаптации, аттестации и обучения сотрудников, управлять кадровым резервом.

HR-решения 1С помогают сократить трудоемкость рутинных операций, осуществлять управление затратами и оперативно получать аналитическую информацию по персоналу.

Преимущества HR-решений 1С:

- систематизация HR-процессов: решение уже содержит типовые методики и бизнес-процессы управления персоналом;
- интеграция с большим семейством программ 1С способствует улучшению взаимодействия между подразделениями компании и повышает управляемость и прозрачность бизнеса;
- конкурентоспособная стоимость внедрения и владения, доступность специалистов.

Чем IT могут быть полезны HR-директору?

IT обеспечивают систематизацию HR-процессов и их автоматизацию. Этот подход, в свою очередь, помогает выстраивать работу с персоналом согласно целям и задачам бизнеса. IT позволяют оценивать эффективность HR-процессов на каждом этапе, предоставляют инструменты, делающие работу HRD более эффективной и прозрачной.

HR-решения помогают выстраивать работу HR-департамента с учетом задач бизнеса.

Так, например:

Позволяют вести коллективную работу по кадровому планированию, Представляют отличную платформу для осуществления целевого развития ценных для бизнеса сотрудников (или компетенций), Функция управления кадровым резервом, реализованная в HR-решениях 1С, помогает планировать в компании преемственность навыков, знаний и компетенций.

HR-решения позволяют HR-директору стать для CEO бизнес-партнером.

- Только освободив свое время и голову от рутинных, монотонных задач, отдав их на откуп автоматизированным системам, можно занять проактивную позицию и решать стратегические вопросы.
- Обладая оперативной и достоверной информацией о персонале, которую предоставляет система, можно говорить с собственником на понятном ему языке: затраты на персонал, отдача от инвестиций на персонал, прибыль и эффективность персонала и т.д.
- Система повышает прозрачность работы HR-департамента, тем самым обозначая собственнику стратегическую важность департамента.

АстроСофт предлагает комплексный подход к автоматизации задач, стоящих перед HR-департаментом, с помощью проверенных HR-решений 1С и методологии, разработанной в нашей компании.

Чем автоматизация HR-департамента может быть полезна первому лицу компании?

Прибыль - основной критерий оценки успешности бизнеса и эффективности персонала. А стоимость и качество персонала – ключевой показатель эффективности HR-процессов. Как оценить вклад сотрудников в формирование прибыли компании? В кого и в какие компетенции нужно вкладывать деньги?

И все-таки, HR-департамент – центр дохода или затрат компании?

HR-решения помогают делать целевые инвестиции в персонал и оценивать отдачу от этих инвестиций.

- С помощью HR-решений можно оперативно выявить наличие или отсутствие необходимых бизнесу компетенций, знаний и навыков у сотрудников. Соответственно, либо вкладывать средства в развитие необходимых компетенций у работающих сотрудников, либо выстраивать целевой найм.
- HR-решения позволяют отслеживать ВСЕ затраты на персонал (ФОТ, подбор, развитие, мотивация) и эффективность каждого вложения, в том числе в динамике.

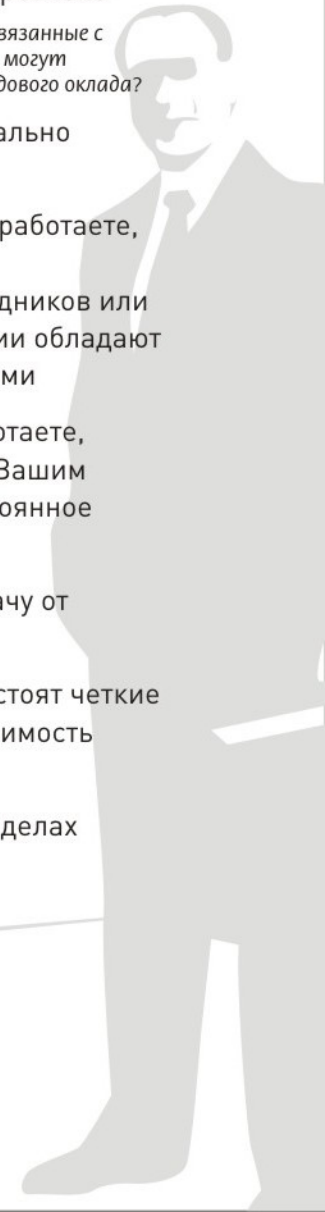
HR-решения повышают управляемость компании в целом.

- Автоматизированная система управления персоналом позволяет быстро реагировать на действия рынка и даже предвосхищать их.
- Единое решение по управлению персоналом позволяет повысить управляемость бизнесом или сохранить ее при развитии компании в новых регионах или на новых рынках.
- Система повышает прозрачность работы HR-департамента.

Мы работаем для того, чтобы руководители компаний эффективно использовали потенциал HR-инструментов для повышения отдачи от вложений в людей и управляемости компаний.

Каким компаниям систематизация и автоматизация HR-процессов принесет пользу?

- Ваша компания несет большие потери, связанные с текучестью персонала
Кстати, Вы знаете, что потери связанные с заменой потерянного сотрудника, могут составлять от 30% до 150% его годового оклада?
- Ваша компания территориально распределена.
- Для отрасли, в которой вы работаете, характерен дефицит квалифицированных сотрудников или сотрудники Вашей компании обладают уникальными компетенциями
- Отрасль, в которой Вы работаете, динамично развивается и Вашими сотрудниками требует постоянное обучение
- Вы не можете оценить отдачу от инвестиций в персонал.
- Перед HR-департаментом стоят четкие цели и существует необходимость оценки их достижения.
- Всем, кто любит порядок в делах



Некоторые факты об АстроСофт

- **20 лет** на рынке автоматизации бизнес-процессов.
- **Более 400 внедрений** систем расчета зарплаты, кадрового учета и управления персоналом на базе продуктов 1С.
- Опыт реализации крупных проектов в компаниях с численностью персонала **свыше 8000 человек**.
- **Более 20 тысяч компаний** Санкт-Петербурга выбрали нас поставщиками продуктов и услуг 1С.
- **Свыше 10 лет** – средний опыт работы наших профессионалов в сфере 1С: методистов, бизнес-аналитиков и разработчиков.
- Сертификат соответствия международному стандарту качества **ISO 9001-2008**.

Компания АстроСофт образована в Санкт-Петербурге в 1991 году и занимается поставкой продуктов и услуг в области информационных технологий. Является сертифицированным партнером 1С, Microsoft.

Одним из ключевых направлений деятельности компании является автоматизация учетных и управленческих задач на базе 1С и обучение работе с программами 1С. АстроСофт является Центром Сертифицированного Обучения «1С».

Среди клиентов компании: Центральный Банк России, Правительство Москвы, Администрация Санкт-Петербурга, ОАО «Сургутнефтегаз», Пенсионный Фонд России, ОАО «Ленэнерго», Организация Объединенных Наций (ООН), Совет Министров Северных стран, международные концерны Stihl, Samsung Electronics, и др.

АстроСофт

astrosoft.ru

